

# Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## § 1

I bekendtgørelse nr. 1209 af 28. september 2023 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, som ændret ved bekendtgørelse nr. 1141 af 4. november 2024, foretages følgende ændringer:

1. *Indledningen* affattes således:

»I medfør af § 3, stk. 4, § 8, stk. 1, § 26, stk. 2, § 31, stk. 2, og § 52 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 254 af 1. marts 2024, § 89 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 280 af 1. marts 2024, og efter forhandling med KL fastsættes efter bemyndigelse:«

2. *Overskriften* til kapitel 3 affattes således:

»Kapitel 3

*Underretning af det regionale beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud«.*

3. I hele § 11 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »det regionale beskæftigelsesråd«.

4. Efter kapitel 3 indsættes:

»Kapitel 4

*Dataansvar og udveksling af personoplysninger i de regionale beskæftigelsesråd*

**§ 12.** De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er fælles dataansvarlige i henhold til artikel 26 i dataforordningen, for personoplysninger der behandles som led i de opgaver, de regionale beskæftigelsesråd ved lov er ansvarlige for at varetage. Fordelingen af opgaver, som følger af det delte dataansvar, fremgår af bekendtgørelsens bilag 1.

*Stk. 2.* De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan i forbindelse med varetagelsen af de enkelte opgaver efter § 13, stk. 1, nr. 1-11 i Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd, behandler i form af opbevaring, videregivelse og indhentning af følgende oplysninger:

- 1) Personoplysninger, om navne og ansættelsesstatus, som modtages fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommuner, i det omfang at disse kan udledes af virksomhedsnavne. Oplysningerne er nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 13, stk. 1, nr. 1, 1. pkt. og nr. 1, 2. pkt., nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 9 og nr. 11 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.
- 2) Personoplysninger om uddannelsesniveau, arbejds erfaring og relevante løn- og ansættelsesvilkår, modtaget fra Styrelsen for International Rekruttering. Oplysningerne er nødvendige for varetagelsen af opgaver, jf. § 13, stk. 1, nr. 5 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.
- 3) Personoplysninger, om navne og ansættelsesstatus, i det omfang at disse kan udledes af virksomhedsnavne, og derfor nødvendige for at varetage opgaverne, samt oplysninger om medarbejderrepræsentants navn, stilling og tillidsrepræsentantskabs hverv, som modtages fra kriminalforsorgen. Oplysningerne er nødvendige for at varetage opgaver, jf. § 13, stk. 1, nr. 6 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.

5. Kapitel 4 og 5 ophæves.

6. § 16, stk. 3, ophæves.

7. § 18 ophæves.

8. Bilag 2 affattes som bilag 1 til denne bekendtgørelse.

## § 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. februar 2025.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, [dato]*

Jens Erik Zebis

/ Tine Skovgaard Lund

## **Fælles dataansvar efter databeskyttelsesforordningen**

### ***1. Indledning***

1.1. I det følgende fastlægges ansvaret og opgaverne mellem de regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Formålet er at sikre overholdelse af kravene til fælles dataansvar i henhold til artikel 28 i dataforordningen. Som led i dette har beskæftigelsesministeren i medfør af § 12 i denne bekendtgørelse fastsat, at de regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er fællesdataansvarlige for behandling af personoplysninger, der sker som led i varetagelsen af de regionale beskæftigelsesråds opgaver efter § 13 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.

1.2. Efter § 13 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd (herefter kaldet rådsbekendtgørelsen, har de regionale beskæftigelsesråd ansvar for en række opgaver i beskæftigelsesindsatsen, mens Beskæftigelsesministeriet varetager sekretariatsfunktionen for rådene efter § 12 i rådsbekendtgørelsen.

De regionale beskæftigelsesråd har ikke et selvstændigt sekretariat eller mulighed for at ansætte administrative medarbejdere, og medlemmerne har alene arbejdsopgaver i forbindelse med rådsmøderne. De regionale beskæftigelsesråd vil derfor ikke kunne varetage deres opgaver uden bistand fra Beskæftigelsesministeriet, eller en administrativ myndighed under ministeriet, som har fået delegeret kompetencen. Beskæftigelsesministeriet delegerer kompetencen til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som vil forestå sekretariatsbetjeningen af de regionale beskæftigelsesråd, herunder behandling af personoplysninger, som er nødvendige for udførelsen af opgaverne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anvender egne administrative systemer til varetagelsen af sekretariatsfunktionen og behandling af personoplysninger. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i kraft heraf ansvaret for drift og vedligeholdelse af systemerne samt behandling af de personoplysninger, der behandles som led i varetagelsen af de regionale beskæftigelsesråds opgaver. Som led i, at styrelsen varetager sekretariatsbetjeningen af rådene, vil mange af de opgaver, som de regionale beskæftigelsesråd er blevet pålagt, og som kræver, at der behandles persondata, på vegne af rådet blive varetaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### ***2. Fælles dataansvar***

2.1. Efter databeskyttelsesforordningens artikel 26 foreligger der et fælles dataansvar, når to eller flere dataansvarlige i fællesskab fastlægger formålene med og hjælpemidlerne til behandling.

2.2. Når der foreligger et fælles dataansvar, skal de fælles dataansvarlige på en gennemsigtig måde fastlægge deres respektive ansvar for overholdelse af forpligtelserne i henhold til databeskyttelsesforordningen, navnlig hvad angår udøvelse af den registreredes rettigheder og deres respektive forpligtelser til at fremlægge de oplysninger, der er omhandlet i artikel 13 og 14, ved

hjælp af en ordning imellem dem, medmindre og i det omfang de dataansvarliges respektive ansvar er fastlagt i EU-ret eller medlemsstaternes nationale ret, som de dataansvarlige er underlagt.

2.3. Efter databeskyttelsesforordningens artikel 26, stk. 2, skal ordningen på behørig vis afspejle de fælles dataansvarliges respektive roller og forhold til de registrerede. Det væsentligste indhold af ordningen skal gøres tilgængeligt for de personer, der registreres oplysninger om.

2.4. Den registrerede kan, uanset ordningens udformning, udøve sine rettigheder i medfør af databeskyttelsesforordningen med hensyn til og over for den enkelte dataansvarlige.

2.5. Den ansvarsfordeling, der her fastsættes, hindrer ikke, at tilsynsmyndigheden kan udøve sine beføjelser overfor både Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og de regionale beskæftigelsesråd.

2.6. Ved de beskæftigelsesråds anvendelse af Styrelsens administrative system foreligger der et fælles dataansvar mellem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og de regionale beskæftigelsesråd. Det vurderes endvidere, at Styrelsen som led i deres sekretariatsfunktion vil skulle videreanvende persondata som er indsamlet af styrelsen til eget formål, til et formål som følger af de opgaver, der er blevet pålagt de regionale beskæftigelsesråd. Det regionale beskæftigelsesråd vil dermed også foretage behandling af personoplysninger, som selvstændig dataansvarlig. Ved vurderingen af det fælles dataansvar er der bl.a. lagt vægt på, at de behandlinger af personoplysninger, som finder sted sker til begge parter formål og med fælles hjælpemidler (systemet), jf. under punkt 1.2 og 1.3.

### **3. Overordnet ansvarsfordeling**

3.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og de regionale beskæftigelsesråd er ansvarlige for behandling af personoplysninger, som de hver især foretager som led i varetagelsen regionale arbejdsmarkedsrådsopgaver, som er fastvedt lov jf. også aftalen punkt 1. Dette omfatter korrekt behandling af oplysninger, samt ansvarlige for at iagttage de registreredes rettigheder i forhold til den behandling af personoplysninger, der foretages.

3.2. Som dataansvarlig for de anvendte systemer er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ansvarlig for at gennemføre passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre et sikkerhedsniveau for systemet, der passer til de identificerede risici for behandlingen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ligeledes ansvarlig for at iagttage den registreredes rettigheder i forhold til den behandling af personoplysninger, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering foretager alene som led i varetagelsen af sekretariatsfunktionen for de regionale arbejdsmarkedsråd.

3.3. Det regionale beskæftigelsesråd er dataansvarlig, i det omfang der anvendes persondata til deres eget formål, for at rådet kan udføre de opgaver, som er blevet dem pålagt.

De konkrete opgaver relateret til ansvaret, er beskrevet i punkt 4-14.

### **4. Principper for behandlingshjemmel**

4.1. De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er hver især ansvarlige for at overholde principperne for behandling af personoplysninger, samt at der foreligger et gyldigt behandlingsgrundlag, og at dette kan dokumenteres. Styrelsen for Arbejdsmarked og

Rekruttering giver løbende rådene information og vejledning om hvordan databeskyttelse bedst sikres, for de oplysninger der anvendes af rådene.

4.2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering påser på vege af de regionale arbejdsmarkedsråd, at medarbejdere der varetager sekretariatsfunktionen i deres arbejde også iagttager databeskyttelsesreglerne.

## **5. Den registreredes rettigheder**

5.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlig for at sikre de registreredes rettigheder i forbindelse med den behandling af personoplysninger, der foretages i systemet gennem iagttagelse af nedenstående regler i databeskyttelsesforordningen:

- Oplysningspligt ved indsamling af personoplysninger hos den registrerede til styrelsens eget formål, jf. artikel 13.
- Oplysningspligt, hvis personoplysninger ikke er indsamlet hos den registrerede til styrelsens eget formål, jf. artikel 14.
- Den registreredes indsigtsret, jf. artikel 15.
- Ret til berigtigelse, jf. artikel 16.
- Ret til sletning (retten til at blive glemt), jf. artikel 17.
- Ret til begrænsning af behandling, jf. artikel 18.
- Underretningspligt i forbindelse med berigtigelse eller sletning af personoplysninger eller begrænsning af behandling, jf. artikel 19.
- Ret til indsigelse mod en behandling, jf. artikel 21.

5.2. Styrelsen skal, som led i sekretariatsfunktionen, på vegne af de regionale beskæftigelsesråd sikre de registreredes rettigheder i forbindelse med behandling af personoplysninger, der alene behandles med det formål at indgå i opgaveløsningen for de regionale beskæftigelsesråd.

- Oplysningspligt ved indsamling af personoplysninger hos den registrerede, jf. artikel 13.
- Oplysningspligt, hvis personoplysninger ikke er indsamlet hos den registrerede, jf. artikel 14.

5.3. Oplysninger, som ikke indgår i de administrative systemer, skal så hurtigt som muligt overføres til disse. Når behandlingen af personoplysningerne herefter foregår i de administrative systemer (mail-system og sagsstyringssystem), vil anmodninger vedrørende disse jf. pkt. 5.1., skulle varetages af styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

5.4. Såfremt De regionale beskæftigelsesråd modtager en anmodning eller henvendelse fra en registreret vedrørende de forhold, der er omfattet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings ansvar, jf. punkt 5.1, oversender De regionale beskæftigelsesråd hurtigst muligt til besvarelse hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

5.5. De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlige for at bistå hinanden i det omfang, at dette er relevant og nødvendigt for at efterleve forpligtelserne

over for de registrerede.

## **6. Behandlingssikkerhed og dokumentation for overholdelse af databeskyttelsesforordningen**

6.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlig for at iagttage kravet i databeskyttelsesforordningens artikel 32 om behandlingssikkerhed. Dette indebærer, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, under hensyntagen til det aktuelle tekniske niveau, implementeringsomkostningerne og den pågældende behandlings karakter, omfang, sammenhæng og formål samt risiciene af varierende sandsynlighed og alvor for fysiske personers rettigheder og frihedsrettigheder, skal gennemføre passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger.

6.2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlig for iagttagelse af reglen om databeskyttelse gennem design og databeskyttelse gennem standardindstillinger i databeskyttelsesforordningens artikel 25.

6.3. Ansvar efter punkt 6.1 og 6.2 gælder tilsvarende for systemer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed som led i sekretariatsbetjening efter § 12 i rådsbekendtgørelsen.

## **7. Databehandler og underdatabehandlere**

7.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er berettiget til at anvende databehandlere og eventuelle underdatabehandlere i det omfang det er nødvendigt for at kunne stille det administrative system til rådighed for det regionale beskæftigelsesråds opgavevaretagelse, herunder som led i sekretariatsfunktionen.

7.2. Ved anvendelse af databehandlere og eventuelle underdatabehandlere er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ansvarlig for at efterleve kravene i databeskyttelsesforordningens artikel 28. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er herefter bl.a. forpligtet til:

- Alene at anvende databehandlere, der kan stille de fornødne garantier for, at de gennemfører de passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger på en sådan måde, at behandling opfylder kravene i databeskyttelsesforordningen og sikrer beskyttelse af den registreredes rettigheder.
- At sikre, at der foreligger en gyldig databehandleraftale mellem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og databehandleren.
- At sikre, at der foreligger en gyldig underdatabehandleraftale mellem databehandleren og en eventuel underdatabehandler.
- At sikre, at der i relevant omfang føres tilsyn med anvendte databehandlere og eventuelle underdatabehandlere.

7.3. Hvis oplysningerne behandles af databehandlere, skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter anmodning fra de regionale beskæftigelsesråd, oplyse om indholdet af aftalerne med databehandlerne, herunder om eventuelle underdatabehandlere.

7.4. Hvis oplysningerne behandles af databehandlere og eventuelle underdatabehandlere, jf. pkt. 7.1, skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter anmodning fra de regionale beskæftigelsesråd, oplyse om resultatet af gennemførte tilsyn og initiativer i anledning heraf, jf. pkt. 7.2.

## **8. Fortegnelse**

8.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlig for at iagttage kravet i databeskyttelsesforordningens artikel 30 om fortegnelser over behandlingsaktiviteter, i det omfang behandlingen foregår i de systemer som stilles til rådighed af styrelsen. Dette indebærer, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører fortegnelser over de behandlingsaktiviteter, som foretages i systemerne.

8.2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering orienterer efter anmodning det regionale beskæftigelsesråd om indholdet af ovennævnte fortegnelser.

8.3. De regionale beskæftigelsesråd skal medvirke til, at fortegnelserne giver et korrekt og fyldestgørende billede af de behandlingsaktiviteter, der foretages i rådernes arbejde. Det betyder, at rådene ved udarbejdelse af fortegnelserne skal bistå med de oplysninger om aktiviteter der er nødvendige, for at fortegnelserne lever op til kravene herom efter databeskyttelsesforordningens artikel 30.

8.3. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager som led i sekretariatsbetjeningen, på vegne af de regionale beskæftigelses råd, kravet i databeskyttelsesforordningens artikel 30 om fortegnelser over behandlingsaktiviteter, i det omfang handlingerne foretages uden for systemer, som styrelsen er ansvarlige for, og behandlingen af oplysningerne alene sker til de regionale beskæftigelsesråds formål.

## **9. Anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til Datatilsynet**

9.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ansvarlig for efterlevelsen af databeskyttelsesforordningens artikel 33 om anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til Datatilsynet. Dette omfatter brud, som skyldes forhold hos både Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt de regionale beskæftigelsesråd, i det omfang bruddet sker i et system, der er stillet til rådighed af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

9.2. De regionale beskæftigelsesråd skal straks orientere Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvis rådet eller sekretariatet opdager brud på persondatasikkerheden.

9.3. Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering orienterer de medarbejdere, der varetager sekretariatsbetjeningen for de regionale beskæftigelsesråd, hvis der på grund af de administrative systemer opstår brud på persondatasikkerheden. Sekretariatet vurderer, om der er behov for at orientere rådsmedlemmerne om bruddet, hvis bruddet er så alvorligt, at Beskæftigelsesministeriets DPO skal orienteres om det. Sekretariatet skal orientere rådsmedlemmerne om bruddet, hvis Datatilsynet skal orienteres om bruddet.

9.4. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan ved anmodning herom varetage efterlevelsen af databeskyttelsesforordningens artikel 33 om anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til Datatilsynet.

## ***10. Underretning om brud på persondatasikkerheden til den registrerede***

10.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringer ansvarlig for iagttagelsen af databeskyttelsesforordningens artikel 34 vedrørende underretning om brud på persondatasikkerheden til den registrerede.

10.2. Ved brud som skyldes forhold hos de regionale beskæftigelsesråd, kan de medarbejdere der varetager sekretariatsfunktionen hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmode styrelsen om bistand til underretningen af den registrerede, som så varetages af styrelsen på vegne af de regionale beskæftigelsesråd.

## ***11. Konsekvensanalyse vedrørende databeskyttelse og forudgående høring***

11.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringer er ansvarlig for iagttagelsen af kravet i databeskyttelsesforordningens artikel 35 om konsekvensanalyse vedrørende databeskyttelse. Dette indebærer, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forud for behandlingen skal foretage en analyse af de påtænkte behandlingsaktiviteters konsekvenser for beskyttelse af personoplysninger, hvis en type behandling, navnlig ved brug af nye teknologier og i medfør af sin karakter, omfang, sammenhæng og formål, sandsynligvis vil indebære en høj risiko for fysiske personers rettigheder og frihedsrettigheder.

11.2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringer ligeledes forpligtet til at iagttage kravet i databeskyttelsesforordningens artikel 36 om forudgående høring af tilsynsmyndigheden, når kravet om høring finder anvendelse.

## ***12. Overførsel af personoplysninger til tredjelande eller internationale organisationer***

12.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringer ansvarlig for iagttagelsen af kravene i databeskyttelsesforordningens kapitel V, hvis der som led i behandling af persondata i det administrative system sker overførsel af personoplysninger til tredjelande eller internationale organisationer.

## ***13. Klager***

13.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringer er ansvarlig for behandling af eventuelle klager fra registrerede, for overtrædelse af databeskyttelsesforordningen, i forbindelse med varetagelsen af opgaverne som de regionale beskæftigelsesråd er tildelt ansvaret for at varetage efter denne bekendtgørelse.

13.2. Dog er de regionale beskæftigelsesråd ansvarlige for klager over overtrædelser, hvis overtrædelserne alene skyldes forhold hos de regionale beskæftigelsesråd. Medarbejderne hos styrelsen, der varetager sekretariatsfunktionen i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan anmode styrelsen om bistand til behandling af klagen. Behandlingen af klagen sker herefter i styrelsen på vegne af de regionale beskæftigelsesråd.

13.3. Den registrerede skal, i forbindelse Styrelsen for Arbejdsmarked og oversendelse af en klage eller en del heraf til den anden part, oplyses om det væsentligste indhold af denne bekendtgørelse.

## ***14. Orientering af den anden part***



14.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og de regionale beskæftigelsesråd orienterer hinanden om væsentlige forhold, der har betydning for de behandlinger og det system, der er omfattet af denne bekendtgørelse.«